*Allegato 1*

**SCHEDA DI DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI RILEVANTI**

**(artt. 5, comma 2, e 8, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017)**

|  |  |
| --- | --- |
| Comune |  |
| Servizio |  |
| Responsabile |  |
| Scheda relativa all’anno |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Obiettivo (1) | Titolo |
| Descrizione |

|  |
| --- |
| Riferimenti (estremi del DUP o del PEG o di analogo strumento semplificato di pianificazione gestionale) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ciclo di vita dell’obiettivo (2) | |  | |
|  | | | |
| Altri servizi coinvolti |  | |
| Risorse umane coinvolte |  | |
| Risorse finanziarie previste |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Indicatori | Efficacia (3) | Descrizione |
| Efficienza (3) | Descrizione |

|  |  |
| --- | --- |
| Risultato atteso | Dati quali/quantitativi |

|  |  |
| --- | --- |
| Criteri per la valutazione finale | Risultato non raggiunto se: |
| Risultato parzialmente raggiunto se: |
| Risultato sufficientemente raggiunto se: |
|  | Risultato pienamente raggiunto se: | |

|  |
| --- |
| (1) l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, prevede che gli obiettivi devono essere:  a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione;  b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;  c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;  d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente a un anno;  e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni analoghe;  f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione e con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;  g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. |
| (2) annuale, biennale o triennale |
| (3) Gli obiettivi devono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati espressi mediante indicatori di:  a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell’utenza;  b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta, in relazione anche al rispetto dei tempi predeterminati. |