

COMUNE DI GIOIA DEI MARSI

Provincia dell'Aquila

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 96 del 21-12-2021

ORIGINALE

Oggetto:	Approvazione del Regolamento contenente i criteri di definizione, misurazione e valutazione della performance, previa revoca della delibera di G.C. n. 57 del 18/7/2019, recante all'oggetto: "Nuovo Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale".
-----------------	---

L'anno duemilaventuno il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

BERARDINI GIANCLEMENTE	SINDACO	P
Longo Emiliana	VICESINDACO	P
BASSI CESIDIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor BERARDINI GIANCLEMENTE in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor MINEI VALENTINA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	N	Soggetta a controllo	N
Soggetta a ratifica	N	Soggetta a comunicazione	S

PARERI DI CUI ALL'ART.49 DEL D.LGS.VO N.267/2000

Visto, si esprime parere in ordine alla **Regolarita' tecnica** della proposta del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267.

Gioia dei Marsi, li

Il Responsabile del
Servizio

MINEI VALENTINA

PREMESSO:

che il D.lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all'art. 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare:

- una migliore organizzazione del lavoro;
- il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva;
- elevati standard qualitativi ed economici della funzioni e dei servizi;
- l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera;
- il riconoscimento di meriti e demeriti;
- la selettività e la valorizzazione della capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali;
- il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza;
- l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico e il contrasto alla scarsa produttività;
- la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche, anche a garanzia della legalità;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 ha apportato modifiche al sopra richiamato D.Lgs. n. 150/2009 concernenti la procedura di gestione della performance;

DATO ATTO che, a seguito dell'intervenuta modifica legislativa, come sopra richiamata, la Giunta comunale, con propria deliberazione n. 57 del 18/07/2019, ha adottato, previo confronto con le parti sindacali, il Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

RITENUTO, sulla base di una successiva e più ponderata considerazione di merito, che i criteri adottati con il documento di regolamentazione suddetto siano tali da rendere complessa e non facilmente comprensibile la procedura di valutazione della performance, tenuto peraltro conto che la ridotta consistenza dell'organico comunale, richiede, per converso, una metodologia più chiara e semplificata;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di revocare, ad ogni effetto, la propria precedente deliberazione n. 57 del 18/07/2019 recante all'oggetto "Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale";

RITENUTO quindi di approvare la presente nuova proposta di deliberazione che reca, in allegato, il *Regolamento contenente i criteri di definizione, misurazione e valutazione della performance*, comprensivo delle schede di valutazione e del Manuale di metodologia per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, come da note in atti, sono state informate, ex art. 4 del CCNL 2016-2018, ai fini dell'eventuale confronto di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) del medesimo contratto;

PRESO ATTO che nessuna delle suddette organizzazioni sindacali ha richiesto il preventivo confronto;

VISTO il D.lgs. 267/2000 e ss. mm. ii., in particolare l'art. 48;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii. ;

VISTI i Cc.Cc.Nn.L. del comparto Autonomie locali, oggi Funzioni Locali;

ACQUISITO il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Con voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

1. le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente deliberato;
2. di revocare la propria precedente delibera n. 57 del 18/07/2019 recante all'oggetto "Nuovo Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale";
3. successivamente, in sostituzione della precedente disciplina, di approvare il *Regolamento contenente i criteri di definizione, misurazione e valutazione della performance* (All. A), comprensivo delle schede di valutazione e del Manuale di metodologia per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
4. di dare atto che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sono state informate, ex art. 4 del CCNL 2016-2018, ai fini dell'eventuale confronto di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) del medesimo contratto;
5. di dare altresì atto che le suddette organizzazioni non hanno richiesto il suddetto confronto;
6. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo pretorio online nonché nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Atti Generali" - "Regolamenti" - del sito web istituzionale;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al personale apicale dell'Ente.

Successivamente, con voti parimenti unanimi,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. sussistendo la necessità di provvedere urgentemente in merito, anche ai fini della regolare procedura di valutazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
BERARDINI GIANCLEMENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MINEI VALENTINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267:

E' stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 07-01-2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (Art.124, comma 1);

- E' stata comunicata con lettera n.65 del 07-01-2022 ai Capigruppo Consiliari (Art.125, D.Lgs.vo n.267/2000);
- E' divenuta esecutiva il 21-12-2021 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4, D.Lgs.vo n.267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 07-01-2022

Il Segretario Comunale
MINEI VALENTINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 07-01-2022 al 22-01-2022 e che contro la stessa non é stato presentato alcun reclamo.

- E' divenuta esecutiva il 17-01-2022 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art.134, comma 3, D.Lgs.vo n.267/2000).
- E' divenuta esecutiva il 21-12-2021 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4, D.Lgs.vo n.267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 24-01-2022

Il Segretario Comunale
MINEI VALENTINA
