

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Gioia dei Marsi -
Anno 2018**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Gioia dei Marsi per l'anno 2018, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Finanziario e sottoscritte, congiuntamente, dal medesimo Responsabile dei Servizi Finanziari e dal Segretario Comunale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Gioia dei Marsi.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo la seguente sequenza:

1. in data 13/12/2018 con propria determinazione n. 33 è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018;
2. in data 13/12/2018 il Revisore dei Conti, rag. Schiavi Silvio, ha espresso parere positivo ed attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2018.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	28 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.
	Delegazione di parte pubblica
	Dr.ssa Valentina Minei Segretario Com.le - Presidente Claudio Contestabile Responsabile Area Amministrativa
	Vincenza Alfonsi Responsabile Area Econ. Finanziaria Ing. Giovanni Soricone Responsabile Area Tecnica Dott.ssa Milena Militina Di Cola Responsabile Area Polizia Locale
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte sindacale
	Alessandra Cerone Rappresentante CISL FP
	Benedetta Di Girolamo Rappresentante CSA Regione Autonomie Locali CISAL
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 03/10/2019 che ha attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2018.
		L'Organo di Revisione non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009 questo Ente ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.42 del 24/5/2018 ed il Piano degli Obiettivi di Gestione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 26/7/2018
		E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013
		Questa Amministrazione provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un'apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata <i>Amministrazione Trasparente</i> .
	L'Amministrazione non è obbligata alla nomina dell'OIV. Per la nomina dell'OIV si vedano le osservazioni seguenti (nota 1)	
Eventuali osservazioni:		
<p>1. La CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) nella deliberazione n. 121/2010 ha definitivamente chiarito, a commento dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che la scelta di costituire o meno l'organismo indipendente di valutazione, rientra nella discrezionalità del singolo comune. Il Comune di Gioia dei Marsi con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 09.04.2009 ha nominato il Nucleo di Valutazione composto da un solo membro individuandolo nella persona del Segretario Comunale.</p> <p>2. Le parti hanno concordato di stipulare per l'anno 2018 un "accordo - ponte considerate le tante materie da contrattare previste da CCNL 21 maggio 2018 e i tempi ormai estremamente ridotti rispetto alla fine dell'anno. A tal proposito le parti considerano cio' che l'ARAN ha definito nella contrattazione per i propri dipendenti all'interno del decentrato. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. Tal fine, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo i principi e le modalità del contratto integrativo 2017.</p>		

II. 2 Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Sintesi dei contenuti

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articoli 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004, ammonta per l'anno 2018 ad € 46.507,00 di cui:

euro	42.435,00	risorse stabili
euro	4.072,00	risorse variabili

Le risorse negoziabili per l'anno 2018 ammontano, (detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali euro 13.678,00 e all'indennità di comparto euro 5.815,00), alle seguenti:

euro 9.087,00	risorse stabili
euro 13.855,00	risorse negoziabili
euro 4.072,00	risorse variabili

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in € 2.139,00 (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.

In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2018 possono così riassumersi:

Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del salario accessorio come previsto dal c.2,art.23 del D.LGS.75/2017(l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale dell'anno 2018 non deve essere superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016)

Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno innanzitutto confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi ed introducendone di nuovi.

Utilizzo risorse decentrate stabili - dettaglio

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
<i>N.</i>	<i>DENOMINAZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
1.1	Indennità di comparto Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	€ 5.815,00

4.INDENNITÀ		
<i>N.</i>	<i>DENOMINAZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
4.1	Rischio	€ 1.290,00
4.2	Disagio	€ 2.233,00
4.3	Maneggio valori economo	€ 392,00
4.4	Maneggio valori sanzioni Polizia Locale	€ 144,00
4.5	Maneggio valori anagrafe	€ 392,00
4.6	Particolari responsabilità	€ 4.336,00
4.7	Indennità Protocollo Informatico	€ 300,00
TOTALE		€ 9.087,00

4.1	Rischio
------------	----------------

Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 330,00
Prescrizioni	<i>Unità interessate:</i> 4 operai esterni (di cui n.3 operai esterni x 30euro x 11mesi e n. autista e n.1 accompagnatore Scuolabus 10 mesi x euro 30,00)
Fabbisogno	Stimato in € 1.290,00

4.2	Disagio
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. e) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 319,00
Prescrizioni	Unità interessate: 7 dipendenti 11 mesi x 29,00euro
Fabbisogno	Stimato in € 2.233,00

4.3 – 4.4 – 4.5	Maneggio valori
Riferimenti normativi	Art. 17, co. 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999; art. 36 CCNL 14.9.2000
Disciplina	----
Prescrizioni	<p>Area Amministrativa e Demografica E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 1.55 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio.</p> <p>Economo comunale E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.55 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio</p> <p>Area Polizia Locale E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.52 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio.</p>
Fabbisogno	Determinato in € 928,00

4.6	Particolari responsabilità
Riferimenti normativi	Art. 17 – CCNL 1.4.1999; art. 7 – CCNL 9.05.2006
Disciplina	----
Prescrizioni	<p>Responsabilità di Istruttorie particolarmente complesse rispetto alla categoria di appartenenza Si prevede un'indennità annua di € 936,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di conseguimento obiettivi/risultati specifici complessi competenza territoriale “Servizi Associati “ o per procedimenti in cui siano coinvolti Enti sovra-comunali. Si prevede un'indennità annua di € 1.700,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di sistemi relazionali complessi . Si prevede un'indennità annua di € 1.700,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse in quanto riguardanti diversificate materie e/o funzioni afferenti altre aree. <i>Unità interessate:</i></p>

Fabbisogno	Determinato in € 4.336,00
-------------------	----------------------------------

4.7	Archivista Informatico
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett.i) – CCNL 1.4.1999; <i>Unità impegnate: una</i>
Fabbisogno	Determinato in € 300,00

Utilizzo risorse decentrate variabili - dettaglio

	<i>DENOMINAZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
	Lavoro straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ 2.139,00
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€ 13.855,00

III.1 – Modulo I. La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata

Relazione tecnico - finanziaria

Per la relazione finanziaria si rinvia ai contenuti specifici della scheda sotto riportata di costituzione del fondo, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziaria che evidenziano puntualmente le voci di finanziamento del fondo e i relativi riferimenti normativi.

Fondo risorse decentrate anno 2018			
Fisse - Norme	Importo	D.L. 78/2010 art. 9 c.2bis (importo fondo anno 2010)	D.L. 78/2010 - art. 9 comma 2bis (riduzione proporzionale fondo 2012 per cessazioni dipendenti euro 1.291,35)
Art.15 c.1 CCNL 1999	27.687,00		Riduzione proporzionale fondo 2016 per cessazione dipendenti anno 2015 euro 1.302,00
Art.32 c. 1 CCNL 2004	3.439,00		
Art.32 c. 2 CCNL 2004	2.774,00		

Art.32 c.7 CCNL 2004	1.109,00		
R.I.A. Pers. Cessato (2015)	1.251,75		
Altre Risorse	2.838,14		
Magg.0,50% art.4 c.1 CCNN 2006	2.607,65		
Riduzione Fondo 2010	406,79	41.713,00	2.593,35
Totale risorse stabili 2017	39.119,65		

Variabili - norme	Importo		
Art.15 c. 1 lett. D CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. E CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. K CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. M CCNL 1999	0		
Art. 15 c. 2 CCNL 1999	0		
Art.15 c. 5 CCNLL 1999	0		
Art. 4 c. 3 CCNL 2001	0		
Art. 4 c. 2 CCNL 2006	0		
Art 8 c. 3 CCNL 2008	0		
Art. 4 CCNL 2009	0		
Totale variabili	0	0	0

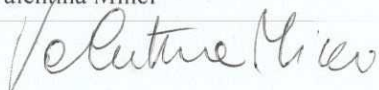
Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente dei seguenti documenti:

- 1) contratto integrativo, definitivamente siglato;
- 2) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- 3) certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Gioia dei Marsi ;
- 4) scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2018 è stata trasmessa **entro il 31 maggio 2018 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.**

Si attesta la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri del Fondo delle Risorse Decentrate rispetto agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Gioia dei Marsi li 03/10/2019

f.to Il Segretario Comunale
Valentina Minei



f.to Il Responsabile del Servizio Finanziario
Vincenza Alfonsi

