

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Gioia dei Marsi - Anno 2017

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Gioia dei Marsi per l'anno 2017, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Finanziario e sottoscritte, congiuntamente, dal medesimo Responsabile dei Servizi Finanziari e dal Segretario Comunale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Gioia dei Marsi.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo la seguente sequenza:

1. in data 16/05/2017 con propria determinazione n. 16 è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
2. in data 18/1/2018 il Revisore dei Conti, Schiavi Silvio, ha espresso parere positivo ed attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2017.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	29 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica Dr.ssa Valentina Minei segretario Com.le – Presidente-presente Claudio Contestabile Responsabile Area Amministrativa-presente Vincenza Alfonsi Responsabile Area Econ. Finanz.-presente Ing. Giovanni Sorico Responsabile Area Tecnica-presente Dott.ssa Milena Militina Di Cola Responsabile Area Polizia Locale- assente

Le risorse negoziabili per l'anno 2017 ammontano, detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, alle seguenti:

€ 9.435,40 per risorse "stabili"
 € **13.063,32** (Totale risorse negoziabili)

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in € 2.139,00 (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.

In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2017 possono così riassumersi:

Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del salario accessorio come previsto dal c.2, art.23 del D.Lgs.75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale dell'anno 2017 non deve essere superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016).

Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno innanzitutto confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi ed introducendone di nuovi.

Utilizzo risorse decentrate stabili - dettaglio

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
<i>N.</i>	<i>DENOMINAZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
1.1	Indennità di comparto Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	€ 6.812,40

4.INDENNITÀ		
<i>N.</i>	<i>DENOMINAZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
4.1	Rischio	€ 1.620,00
4.2	Disagio	€ 2.871,00
4.3	Maneggio valori economo	€ 392,15
4.4	Maneggio valori sanzioni Polizia Locale	€ 144,69
4.5	Maneggio valori anagrafe	€ 144,69

4.6	Particolari responsabilità	€ 4.336,00
4.7	Indennità Protocollo Informatico	€ 300,00
TOTALE		€ 9.808,53

4.1	Rischio
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 330,00
Prescrizioni	<i>Unità interessate: 5 operai esterni (di cui n.4 operai esterni x 30 euro x 11 mesi e n.1 accompagnatore Scuolabus 10 mesi x euro 30,00)</i>
Fabbisogno	Stimato in € 1.620,00

4.2	Disagio
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. e) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 319,00
Prescrizioni	Unità interessate: 9 dipendenti 11 mesi x 29,00euro
Fabbisogno	Stimato in € 2.871,00

4.3 – 4.4 – 4.5	Maneggio valori
Riferimenti normativi	Art. 17, co. 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999; art. 36 CCNL 14.9.2000
Disciplina	----
Prescrizioni	<p>Area Amministrativa e Demografica E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.52 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio.</p> <p>Economo comunale E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.55 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio</p> <p>Area Polizia Locale E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.52 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio.</p>
Fabbisogno	Determinato in € 681,52

4.6	Particolari responsabilità
Riferimenti normativi	Art. 17 – CCNL 1.4.1999; art. 7 – CCNL 9.05.2006
Disciplina	----
Prescrizioni	Responsabilità di Istruttorie particolarmente complesse rispetto alla categoria di appartenenza

	<p>Si prevede un'indennità annua di € 936,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di conseguimento obiettivi/risultati specifici complessi competenza territoriale "Servizi Associati " o per procedimenti in cui siano coinvolti Enti sovra-comunali.</p> <p>Si prevede un'indennità annua di € 1.700,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di sistemi relazionali complessi .</p> <p>Si prevede un'indennità annua di € 1.700,00 per il titolare della funzione <i>Unità interessate: una</i></p> <p>Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse in quanto riguardanti diversificate materie e/o funzioni afferenti altre aree.</p> <p><i>Unità interessate:</i></p>
Fabbisogno	Determinato in € 4.336,00

4.7	Archivista Informatico
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett.i) – CCNL 1.4.1999; <i>Unità impegnate: una</i>
Fabbisogno	Determinato in € 300,00

Utilizzo risorse decentrate variabili - dettaglio

	DENOMINAZIONE	IMPORTO
	Lavoro straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ 2.139,00
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€ 13.063,32

Relazione tecnico - finanziaria

Per la relazione finanziaria si rinvia ai contenuti specifici della scheda sotto riportata di costituzione del fondo, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziaria che evidenziano puntualmente le voci di finanziamento del fondo e i relativi riferimenti normativi.

Fondo risorse decentrate anno 2017			
Fisse - Norme	Importo	D.L. 78/2010 art. 9 c.2bis (importo fondo anno 2010)	D.L. 78/2010 - art. 9 comma 2bis (riduzione proporzionale fondo 2012 per cessazioni dipendenti euro 1.291,35) Riduzione proporzionale fondo 2016 per cessazione dipendenti anno 2015 euro 1.302,00
Art.15 c.1 CCNL 1999	27.687,00		
Art.32 c. 1 CCNL 2004	3.439,00		
Art.32 c .2 CCNL 2004	2.774,00		
Art.32 c .7 CCNL 2004	1.109,00		
R.I.A. Pers. Cessato (2015)	1.251,75		
Altre Risorse	2.838,14		
Magg.0,50% art.4 c.1 CCNN 2006	2.607,65		
Riduzione Fondo 2010	406,79	41.713,00	2.593,35
Totale fisse	39.119,65		
Variabili - norme	Importo		
Art.15 c. 1 lett. D CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. E CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. K CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. M CCNL 1999	0		
Art. 15 c. 2 CCNL 1999	0		
Art.15 c. 5 CCNLL 1999	0		
Art. 4 c. 3 CCNL 2001	0		
Art. 4 c. 2 CCNL 2006	0		
Art 8 c. 3 CCNL 2008	0		
Art. 4 CCNL 2009	0		
Totale variabili	0	0	0

Se ne sottolineano alcuni passaggi. In base a quanto previsto dal D.L. 78/2010 e successive modifiche, ed in particolare per quanto riguarda il vincolo al tetto di spesa, è stato verificato e accertato il rispetto del suddetto tetto ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010.

E' stato inoltre verificato l'obbligo di adeguamento delle risorse decentrate al numero dei dipendenti cessati, apportando la dovuta riduzione del fondo proporzionale alle cessazioni dei dipendenti:

Totale Fondo anno 2016- risorse stabili	euro	42.119,79
Riduzione anno 2010	euro	406,79
Riduzione fondo anno 2012- risorse stabili		
art.9 comma 2/bis D.L. 78/2011 personale cessato	euro	1.291,35 -
Riduzione fondo 2015 personale cessato 2015	euro	1.302,00 -
=====		
TOTALE FONDO ANNO 2017 – Risorse Stabili -	euro	39.119,65

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Gioia dei Marsi ;
- scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2017 **che verra trasmessa entro il 31 maggio 2018 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.**

Si attesta la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri del Fondo delle Risorse Decentrate rispetto agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Gioia dei Marsi li 18/1/2018

Il Segretario Comunale
Valentina Minei



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Vincenza Alfonsi

